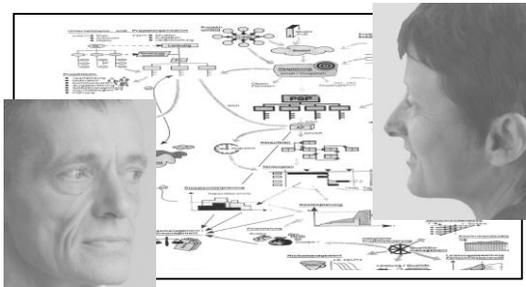


Die Anforderungen wachsen

Der permanente Wandel gesellschaftlicher und unternehmerischer Ansprüche erfordert eine ständige (Weiter-)Entwicklung der Ressourcen und ein flexibles Agieren aller in einen Prozess eingebundenen Personen. Daher wird das Mitarbeiter-Coaching für Führungskräfte zu einer zentralen Anforderung.

Dabei bedeutet Coaching eine personenorientierte Unterstützung von einzelnen Personen oder Teams – bezogen auf eine konkrete Situation oder Aufgabenstellung.



Im Bereich des Coaching existieren eine Vielzahl von Ansätzen und Interventionsformen. Aus der Praxis wissen wir, dass von einem Coach der flexible Einsatz der unterschiedlichsten Unterstützungsmöglichkeiten und eine hohe Kommunikationsfertigkeit erwartet werden. Als Leitsatz gilt: "Je flexibler ich als Führungskraft agieren kann, desto eher habe ich Erfolg in meinen Coachingaufgaben."

Die Idee

In der Weiterbildung 'Coachingtools für Führungskräfte' werden unterschiedliche lösungsfo-kussierten Interventionsansätze, Methoden und Techniken miteinander verbunden und für die Coaching-Praxis nutzbar gemacht. Dabei stehen die Effektivität und der Nutzen im Alltag im Vordergrund.

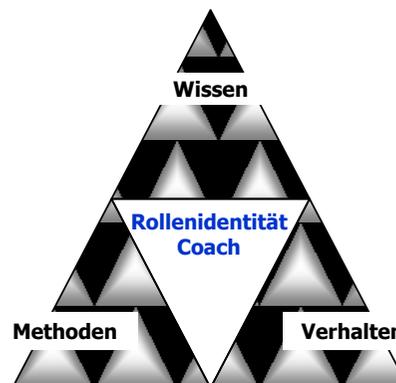
Ziele der Weiterbildung

Die Teilnehmer lernen im Rahmen der Weiterbildung personenorientierte Unterstützung in komplexen Anforderungsfeldern zu geben. Sie erhalten praxisrelevantes Handlungswissen und Coachingtools, die Sie als Führungskraft und Personalentwickler für das Coaching von einzelnen MitarbeiterInnen oder Teams nutzen können.

Dieses Seminar richtet sich ebenso an betriebsinterne wie freiberufliche Coaches sowie an externe BeraterInnen.

Die Weiterbildung umfasst drei Kompetenzfelder:
→ **Wissen**, das hilft, Coachingprozesse in ihrer besonderen Beziehungsstruktur und Zielorientierung zu verstehen und zu gestalten
→ **Methoden** aus unterschiedlichen Bereichen anwendungsorientiert zu verknüpfen und für verschiedene Situationen Wahlmöglichkeiten im Einsatz der Werkzeuge zu entwickeln
→ **Verhalten** zu entwickeln und einzuüben, das stabilisierend, unterstützend und motivierend für den Coachee ist und dessen eigene Ressourcen effektiv nutzt und weiterentwickelt

In der Verbindung der drei Kompetenzfelder geht es darum, dass die teilnehmenden Führungskräfte ihre eigene **Rollenidentität als Coach** entwickeln.



Die Struktur

Wir legen besonderen Wert auf eine ausgewogene Balance von Theoriewissen und praktischer Anwendung.

In vier Ausbildungsmodulen (14 Ausbildungstage), die sich über ca. neun Monate verteilen, werden eine Vielzahl von Denkansätzen und Methoden vorgestellt und sofort in Kleingruppen erprobt und umgesetzt.

Die Ausbildung schließt mit einer praktischen Integration in der Ausbildungsgruppe und der Dokumentation eines Praxisfalls ab.

Modul 1 – 4 Tage
Potenzialcoaching

Modul 2 - 3 Tage
Coaching bei Anforderungen von außen

Modul 3 - 3 Tage
Coaching im Change

Modul 4 - 4 Tage
Teamcoaching

Transfergruppen

Zwischen den Ausbildungsmodulen treffen sich die Teilnehmer selbstorganisiert in sogenannten Transfergruppen. Hier können die Umsetzung und die Wirkungsweise des Gelernten in der Gruppe reflektiert und vertieft werden. Das Feedback der Gruppe und weiterer Input durch die Vernetzung der Teilnehmer unterstützen die Entwicklung der persönlichen Identität als Coach.

Anmeldung

Zertifizierung

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat von **retego**.

Lehrcoaches

Mit der Zielsetzung, in die Fortbildung ein möglichst breites Spektrum von Kompetenzen einzubringen, werden Sie von erfahrenen Coaches ausgebildet. Die TrainerInnen vielen Jahren als Berater und entweder in Beratungsunternehmen selbständige Coaches für Bus profitunternehmen tätig.

Der Haupttrainer für die Weiterbildung ist

Y. Martin Mohr

der seit 1990 als selbständiger Coach und Berater im Praxisfeld Coaching tätig ist und als freier Mitarbeiter von **retego** die Weiterbildung leitet.



Zielgruppe der Weiterbildung

Die Weiterbildung 'Coachingtools für Führungskräfte' richtet sich an alle Personen in leitenden und beratenden Funktionen, wie Führungskräfte, UnternehmensberaterInnen, Personalentwickler und -beraterInnen, externe und interne TrainerInnen, UnternehmerInnen und Selbständige.

Weiterbildungsort

Großraum Bremen

Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt 5.950,-€ inkl. MwSt (950,-€)

Darin enthalten sind die gesamten Weiterbildungskosten, die Lehrgangsmaterialien und die Pausengetränke.



Termine

Modul 1: 21.2.-24.2.2012

Modul 2: 18.4.-20.4.2012

Modul 3: 06.6.-08.6.2012

Modul 4: 11.9.-14.9.2012

Anmeldung Info unter:

retego Unternehmensberatung GbR
Syker Strasse 40
28816 Stuhr

Tel: 0421 80 90 991
Fax: 0421 80 99 004

mk@retego.de

Weiterbildung

Coachingtools für Führungskräfte

**Qualifikation für
Führungskräfte,
TrainerInnen
und BeraterInnen**

